

НОРМАТИВНЫЙ ЛОКАЛЬНЫЙ АКТ

РАССМОТРЕН И ОБСУЖДЕН
на заседании НМС
Протокол № 2
от «19» ноября 2013г.

УТВЕРЖДЕН
Педагогическим советом
Протокол № 5 от 21 января 2014г.
Директор МОУ «Средняя
общеобразовательная школа № 2 г.
Надыма» Г.В. Валова
Введен приказом № 53
от «17» февраля 2014г.
с изменениями и дополнениями
от «21» сентября 2015г. № 409

ПОЛОЖЕНИЕ об Общем собрании трудового коллектива МОУ «Средняя общеобразовательная школа №2 г. Надыма»

I. Общие положения

1.1. Положение об Общем собрании трудового коллектива (далее по тексту – «настоящее Положение») является локальным нормативным актом, регламентирующим основания, функции, организацию работы и принятия решений коллегиального органа управления в МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 2 г. Надыма» (далее по тексту настоящего Положения – «Учреждение») и является обязательным к исполнению.

1.2. Требования, устанавливаемые настоящим Положением основаны на Уставе Учреждения, действующем законодательстве РФ и направлены на урегулирование отношений, возникающих при реализации организационных и административных функций в Учреждении.

1.3. Общее собрание трудового коллектива является коллегиальным органом управления в Учреждении, определяющим тактику и стратегию развития и функционирования образовательного учреждения.

1.4. Общее собрание трудового коллектива Учреждения действует в соответствии с Уставом Учреждения и законодательством Российской Федерации и проводится по мере необходимости, но не реже двух раз в учебном году. Общее собрание трудового коллектива Учреждения создается без ограничения срока действия.

1.5. Участие в Общем собрании трудового коллектива Учреждения является добровольным. Никто не может быть понужден к участию в Общем собрании трудового коллектива.

1.6. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, подлежат регулированию в соответствии с действующим законодательством РФ, а также локальными нормативными актами Учреждения.

1.7. Настоящее Положение вступает в силу с даты утверждения его директором Учреждения.

1.8. В случае возникновения противоречия между настоящим Положением и Уставом Учреждения применяются нормы, содержащиеся в Уставе Учреждения. В случае возникновения противоречия между настоящим Положением и иными локальными актами Учреждения применяются нормы, содержащиеся в настоящем Положении.

II. Компетенция и функции общего собрания трудового коллектива

2.1. Общее собрание трудового коллектива решает вопросы, отнесенные Уставом Учреждения и настоящим Положением к его компетенции.

2.2. К компетенции Общего собрания трудового коллектива относятся:

2.2.1. утверждение Правил внутреннего трудового распорядка, Положения о Фонде надбавок и доплат работникам Учреждения;

2.2.2. принятие решения о необходимости заключения коллективного договора, его обсуждение;

2.2.3. принятие Устава Учреждения, внесение изменений в Устав Учреждения;

2.2.4. заслушивание отчетов руководящих работников Учреждения;

2.2.5. определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов;

2.2.6. рассмотрение вопросов и принятие решений о поощрении и награждении членов трудового коллектива

2.2.6. решение иных вопросов, предусмотренных действующим законодательством РФ и Уставом Учреждения.

2.3. Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий, являются обязательными для исполнения всеми членами трудового коллектива, а некоторых случаях и всеми участниками образовательных отношений.

III. Организация работы общего собрания трудового коллектива

3.1. Общее собрание трудового коллектива Учреждения осуществляет свою деятельность по мере необходимости, но не реже двух раз в учебном году.

3.2. Общее собрание трудового коллектива избирает из своего состава председателя (обычно представителя администрации) и секретаря.

3.3. Внеочередные заседания Общего собрания трудового коллектива проводятся по требованию не менее одной трети работников, по требованию председателя Общего собрания трудового коллектива или директора Учреждения.

Участие работников Учреждения в деятельности Общего собрания трудового коллектива Учреждения является добровольным. Никто не может быть принужден к участию в Общем собрании трудового коллектива.

3.4. Общее собрание трудового коллектива Учреждения считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины списочного состава работников Учреждения.

3.5. Решения Общего собрания трудового коллектива Учреждения принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании работников.

3.6. Решения, принимаемые на Общем собрании трудового коллектива Учреждения, должны быть основаны на положениях Устава Учреждения и соответствовать ему. В случае принятия на правомочном Общем собрании трудового коллектива Учреждения правомочного решения, которое (полностью или в части) не соответствует положениям Устава Учреждения или противоречат Уставу Учреждения, указанное решение Общего собрания трудового коллектива Учреждения является недействительным и не подлежит исполнению.

3.7. В ходе проведения заседания Общего собрания трудового коллектива, участникам собрания представляются материалы, документы и информация, необходимые для принятия правильного и своевременного решения по вопросам, отнесенным Уставом Учреждения и настоящим Положением к компетенции Общего собрания трудового коллектива.

3.8. Заседание Общего собрания трудового коллектива открывается в день и время, указанное в уведомлении (объявлении) о проведении собрания. Местом проведения собрания является конкретное помещение. Конкретное помещение учреждения определяется в уведомлении (объявлении) о проведении собрания.

3.9. Уведомление (объявление) о проведении собрания трудового коллектива подлежит направлению (обнародованию) не позднее, чем за 3 рабочих дня до даты проведения собрания.

3.10. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем.

3.11. Каждый работник Учреждения имеет право ознакомиться с протоколами собраний трудового коллектива.

3.12. Решения общего собрания трудового коллектива принимаются по каждому вопросу отдельно, путем проведения открытого голосования.

IV. Заключительные положения

4.1. В настоящее Положение руководителем Учреждения могут быть внесены изменения и дополнения в установленном порядке.

4.2. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение оформляется приказом руководителя Учреждения.

4.3. Дата вступления изменений и дополнений в силу определяется руководителем Учреждения и устанавливается в приказе о внесении изменений и дополнений в Положение об Общем собрании трудового коллектива.

4.4. В случае возникновения противоречий между настоящим Положением и действующим законодательством РФ или Уставом Учреждения, применяются нормы и правила, содержащиеся в законодательстве РФ и Уставе Учреждения.

4.5. Настоящее Положение не подлежит согласованию с органом управления (самоуправления) Учреждения и юрисконсультком.

4.6. Настоящее Положение подлежит обязательному утверждению руководителем Учреждения.

4.7. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения руководителем Учреждения.

4.8. Настоящее Положение утрачивает силу в случае принятия нового Положения об Общем собрании трудового коллектива с момента вступления его в силу.

4.9. Вопросы, не урегулированные в настоящем Положении, подлежат регулированию в соответствии с действующим законодательством РФ, Уставом Учреждения и иными локальными нормативными актами Учреждения.