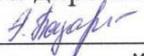
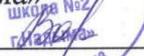


ЛОКАЛЬНЫЙ АКТ

Рассмотрен и обсужден
на заседании НМС
Протокол № 1 от «31» августа 2016 г.
Зам. директора по НМР
 Э. Р. Базрбаева
Введен в действие приказом по МОУ
от «01» сентября 2016г. № 109/3

УТВЕРЖДЕН

педагогическим советом
Протокол № 1
от «31» августа 2016г.
Директор МОУ «Средняя
общеобразовательная школа №2
г. Надыма»

 Г. В. Валова



Положение о волонтерском отряде МОУ «Средняя общеобразовательная школа №2 г. Надыма»

1. Общие положения

1.1. Волонтерский отряд «КЕДР-инициатива» МОУ «Средняя общеобразовательная школа №2 г. Надыма» - это добровольное объединение учащихся, изъявивших желание бескорыстно (без извлечения прибыли) выполнять работу, оказывать помощь педагогам школы, жителям микрорайона в организации и проведении образовательной, оздоровительной и воспитательной деятельности с детьми и подростками, адаптации детей и подростков к жизни в школе, благоустройства территории школы, территории микрорайона.

1.2. Волонтерский отряд призван воспитывать детей и подростков в духе гуманного отношения к людям, обеспечивать уважение к человеческой личности, способствовать воспитанию патриотизма и активной жизненной позиции, толерантности, любви, уважению к традициям школы.

1.3. Основными направлениями деятельности волонтерского отряда являются:

- помощь в организации и проведении общих культурно-массовых и спортивных мероприятий;
- помощь педагогическому коллективу в работе с детьми и подростками как во время учебного процесса, так и в каникулярный период;
- организация и проведение мастер-классов для детей и подростков;
- уборка территории школы, микрорайона, культурных мест города.

1.4. В своей деятельности волонтерский отряд руководствуется Уставом школы, Положением о волонтерском отряде.

1.5. Определения, употребляемые в Положении:

- Волонтер (от фр. volontaire - доброволец) — любое физическое лицо, достигшее возраста 14 лет, которое вносит свой вклад в развитие волонтерства, осуществляя волонтерскую деятельность, основываясь на принципах волонтерской деятельности.
- Волонтерская деятельность — это широкий круг деятельности, включая традиционные формы взаимопомощи и самопомощи, официальное предоставление услуг и другие формы гражданского участия, которая осуществляется добровольно на благо широкой общественности без расчета на денежное вознаграждение.
- Лидер (от англ. leader — ведущий) — член отряда, за которым признается право принимать ответственные решения в значимых для нее ситуациях, то есть наиболее авторитетная личность, реально играющая центральную роль в организации совместной деятельности и регулировании взаимоотношений

в отряде.

- Поощрение и вознаграждение волонтеров - основными формами поощрения и вознаграждения волонтеров являются благодарственное письмо, освещение деятельности волонтеров в СМИ, фоторепортажи с мероприятий;

2. Цель и задачи волонтерского отряда «КЕДР-инициатива»

2.1. Целью волонтерской деятельности является консолидация усилий учащихся и педагогического коллектива школы в позитивном влиянии на детей и подростков при выборе ими жизненных ценностей.

2.2. Основными задачами деятельности волонтерского отряда являются:

- содействие всестороннему развитию детей и подростков, формированию у них активной жизненной позиции;
- формирование содружества учащихся на основе любви к школе, уважения традиций и соблюдения Конституции, толерантности и товарищества;
- пропаганда среди детей и подростков идей добровольного труда на благо общества и здорового образа жизни.

3. Принципы волонтерской деятельности

- солидарность с принципами и целями организации. Деятельность волонтера направлена на достижение целей волонтерского движения и не противоречит его принципам;
- добровольность (никто не может быть принужден действовать в качестве волонтера);
- добросовестность (волонтер, взявший на себя обязательство выполнить ту или иную работу, должен довести ее до конца);
- законность (деятельность волонтера не должна противоречить законодательству РФ).

4. Прием в члены волонтерского отряда «КЕДР-инициатива»

4.1. Членами волонтерского отряда могут быть лица в возрасте от 14 лет и старше, которые по собственному желанию, доброй воле, в меру своих способностей и свободного времени выполняют социально-значимую работу безвозмездно, а также признают, соблюдают и выполняют основные пункты данного Положения.

4.2. Прием в члены волонтерского отряда производится по итогам собеседования администрации школы и волонтерского совета с кандидатами в члены волонтерской группы и родителями (законными представителями), при предоставлении личного заявления.

5. Обязанности члена волонтерского отряда «КЕДР-инициатива»

Волонтер обязан:

- знать и соблюдать цели, задачи и принципы своего отряда и укреплять его авторитет;
- четко и добросовестно выполнять свои обязанности;
- соблюдать правила внутреннего распорядка школы;
- соблюдать инструкции по охране труда и правила пожарной безопасности.

6. Права члена волонтерского отряда

Волонтер имеет право:

- осуществлять свою деятельность исходя из своих устремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит Законодательству Российской Федерации, Конвенции по правам человека, Конвенции по правам ребенка, интересам школы, данному Положению;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления

волонтерской деятельности в отряде и в школе;

- участвовать в управлении волонтерским отрядом через деятельность в органах самоуправления;
- пользоваться атрибутикой и символикой отряда, утвержденной в установленном порядке;
- на создание ему необходимых условий труда, обеспечения ему безопасности, защиты законных прав и интересов во время работы. Условия труда волонтера должны соответствовать требованиям действующего законодательства и нормативных документов, регулирующих данный вид деятельности.

7. Права руководителя волонтерского отряда

Руководитель волонтерского отряда имеет право:

- предлагать волонтеру - члену волонтерского отряда - изменить вид деятельности;
- отказаться от услуг волонтера при невыполнении им своих обязательств;
- требовать от волонтера уважительного отношения к членам волонтерского отряда, педагогическому коллективу и обучающимся школы, бережного отношения к имуществу школы;
- требовать от волонтера отчета за проделанную работу;
- поощрять труд волонтера.

8. Основные принципы руководства волонтерским отрядом «КЕДР-инициатива»»

8.1. Волонтерским отрядом руководит сотрудник педагогического отряда (далее руководитель), назначенный приказом директора школы и лидер волонтерского отряда, избранный на общем собрании волонтеров.

8.2. Руководитель волонтерского отряда:

- организует деятельность волонтерского отряда;
- разрабатывает программу, план реализации добровольческих проектов;
- отвечает за сохранность и использование имущества, переданного волонтерскому отряду в пользование;
- ведет документацию волонтерского отряда установленного образца;
- обеспечивает в рамках своей компетенции создание безопасных условий труда и быта для участников волонтерского отряда;
- обеспечивает соблюдение мер дисциплинарного воздействия и поощрения, предусмотренных Уставом, Правилами внутреннего распорядка школы, данным положением, по отношению к членам волонтерского отряда.

8.3. Лидер волонтерского отряда совместно с руководителем организует деятельность волонтерского отряда:

- способствует формированию позитивного морально-психологического климата в отряде;
- способствует личностному творческому росту волонтеров; развитию и максимальной реализации их общественной активности;
- осуществляет информационное обеспечение жизнедеятельности волонтерского отряда;
- организует продуктивный, творческий досуг членов отряда и их взаимодействие во внерабочее время.

8.4. Руководитель и лидер волонтерского отряда несут ответственность за психологический климат и безопасность членов отряда.